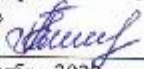




Министерство образования Новосибирской области  
Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Новосибирской области  
«Новосибирский машиностроительный колледж»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский машиностроительный колледж»

  
Е.А.Ясинская  
«08» сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский машиностроительный колледж»

  
А.А.Гуремов  
«08» сентября 2022 г.



Карта коррупционных рисков  
и план по их минимизации  
в Государственном автономном профессиональном  
образовательном учреждении Новосибирской области  
«Новосибирский машиностроительный колледж»

Новосибирск  
2022

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска(низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности колледжа, связанная с кадровым обеспечением (принятием на работу сотрудников), работой со служебной, персональной информацией, обращениями юридических и физических лиц.	Директор, заместители директора, руководители и структурных подразделений, лица, ответственные за рассмотрение обращений.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников, или иной личной заинтересованности. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в колледж. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Средняя	Информационная открытость колледжа. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между структурными подразделениями. Проведение собеседования при приеме на работу директором колледжа. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам колледжа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение установленного Порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений
2.	Принятие локальных правовых актов колледжа, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор колледжа, руководители и структурных подразделений колледжа	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность колледжа	Низкая	Информационная открытость колледжа (размещение на сайте локальных актов из обязательного перечня, утвержденного законом «Об образовании в РФ»); Привлечение к разработке локальных правовых актов руководителей иных структурных подразделений (помимо разработчика проекта локального акта) в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Привлечение к разработке, согласованию в случаях, предусмотренных законодательством, локальными актами представителей первичных профсоюзных организаций

					колледжа. Разъяснение работникам колледжа: - об обязанности незамедлительно сообщить директору колледжа о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы колледжа	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора, руководители и структурных подразделений	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Высокая	Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросами предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, материально-ответственные лица	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже

6.	<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров. Выполнение работ, оказание услуг для колледжа</p>	<p>Директор, главный бухгалтер, специалист в сфере закупок</p>	<p>Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособность и специфику рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>	Высокая	<p>Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральными законами. Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже</p>
----	---	--	--	---------	--

7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители директора, руководители и структурных подразделений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых гражданам справках	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Оплата труда	Директор, работники бухгалтерии, заместители директора, руководители и структурных подразделений	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Высокая	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам колледжа. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников колледжа. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора по учебно-производственной работе, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Аттестация обучающихся	Заместитель директора по учебно-производственной работе, педагогические работники, мастера производственного обучения	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Комиссионное принятие решения. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников и мастеров производственного обучения. Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

11.	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, главный бухгалтер, социальный педагог	Подготовка документации на предоставление стипендий, питание, а также других льгот и выплат	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами. Контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате стипендий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодных дополнительных отпусков, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ	Директор колледжа, специалисты по кадрам, руководители структурных подразделений	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; Установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Низкая	Разъяснение работникам колледжа: - об их обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - о соблюдении Положения о рассмотрении обращений граждан в ГАПОУ НСО «НМК».

13.	<p>Приём абитуриентов в колледж, перевод обучающихся на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Новосибирской области, отчисление обучающихся в соответствии с нормативными документами</p>	<p>Заместители директора по УПР и УВР, члены приемной комиссии, заведующая учебной частью</p>	<p>Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления. Необъективное, предвзятое отношение к уровню успеваемости, поведению обучающихся</p>	Низкая	<p>Информационная открытость колледжа (размещение на сайте колледжа правил приёма в колледж, положений об ИГА, промежуточной аттестации, наличие рубрики для абитуриентов); Разъяснение обучающимся и их родителям (законным представителям) о возможности обращений в комиссию по урегулированию конфликта интересов. Разъяснение работникам колледжа: - об их обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений; - о соблюдении Положения о рассмотрении обращений граждан в ГАПОУ НСО «НМК»</p>
14.	<p>Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в колледже</p>	<p>Директор колледжа, заместитель директора по обеспечению учебного процесса, инженер по охране труда, члены комиссии по расследованию несчастных случаев</p>	<p>Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с обучающимися и работниками колледжа</p>	Низкая	<p>Разъяснение работникам колледжа: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

15.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания в учреждении денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Заместители директора	Неправомерное взимание в учреждении денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Средняя	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) обучающихся
16.	Работа с обращениями родителей (законных представителей) обучающихся, проверка жалоб, письменных обращений, подготовка письменных ответов на заявления и обращения родителей	Директор, педагогические работники	Жалобы, письменные обращения родителей (законных представителей) обучающихся	Средняя	Проведение мониторинга среди родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения

**Перечень должностей, замещение которых связано  
с коррупционными рисками деятельности колледжа:**

1. Директор колледжа.
2. Заместители директора колледжа.
3. Руководители структурных подразделений.
4. Мастера производственного обучения.
5. Преподавательский состав.
6. Материально-ответственные лица.











